

Na temelju članka 16. stavka 1 Zakona o inovacijama ostvarenim na radu ili u svezi s radom („Narodne novine“ br. \_\_\_\_\_) ministar gospodarstva, rada i poduzetništva donosi

## **PRAVILNIK**

### **o naknadama za inovacije ostvarene na radu ili u svezi s radom**

#### **Članak 1.**

Ovim Pravilnikom određuju se kriteriji za određivanje primjerene naknade za inovacije ostvarene na radu ili u svezi s radom i nagrade određene u paušalnom iznosu.

#### **Članak 2.**

- (1) Primjerena naknada određuje se za preuzimanje svake pojedine inovacije ostvarene na radu ili u svezi s radom i za svakog radnika pojedinačno.
- (2) Naknada se za inovacije koje se štite kod Državnog zavoda za intelektualno vlasništvo ili u inozemstvu isplaćuje za vrijeme trajanja zaštite, osim za industrijski dizajn, žig i oznake zemljopisnog podrijetla i oznake izvornosti proizvoda i usluga za koje se isplaćuje naknada u trajanju od 5 godina.
- (3) Naknada za tehničko unapređenje određuje se u trajanju od 5 godina.
- (4) Naknada za koristan prijedlog određuje se u trajanju od 1 godine.
- (5) Prilikom određivanja primjerene naknade prema ovom Pravilniku u obzir se uzimaju dobit ostvarena uporabom inovacije, radni zadaci radnika kod poslodavca i udio poslodavca u stvaranju inovacije.

#### **Članak 3.**

- (1) Izračunata naknada za neposrednu poslovnu inovaciju navedenu u članku 2. stavak 2. ovog Pravilnika umanjuje se za 50%.
- (2) Izračunata naknada za posrednu poslovnu inovaciju navedenu u članku 2. stavak 2. ovog Pravilnika umanjuje se za 20%.
- (3) Ako se ne može izračunati dobit ostvarena uporabom inovacije u tom slučaju se procjenjuje nagrada ovisno o složenosti inovacije, procjene doprinosa inovacije i doprinosa radnika u stvaranju i primjeni inovacije i to za svaku godinu pojedinačno iz članka 2. ovog Pravilnika.
- (4) Iznimno iz stavka 1. do 3. ovog članka radnik i poslodavac mogu se sporazumjeti o određivanju naknade i nagrade.

#### **Članak 4.**

- (1) Dobit ostvarena uporabom inovacije, određuje se usporedbom kalkulacije prije i poslije uporabe inovacije.
- (2) Ako se radi o novom proizvodu onda se uzima dobit poslodavca ostvarena na proizvodnji tog novog proizvoda.
- (3) Ako se ne može izračunati dobit u smislu stavka 1. i 2. ovog članka onda se isplaćuje nagrada prema članku 3. stavak 3. ovog Pravilnika.
- (4) Ako su poslodavac i radnik suglasni, mogu dobit ostvarenu uporabom inovacije odrediti i drukčije.

### **Članak 5.**

- (1) Vrijednost zadaća radnika kod poslodavca određuje se s obzirom na to da li je inovacija ostvarena na radu ili u svezi s radom, neposredna poslovna inovacija ili posredna poslovna inovacija.
- (2) Kod određivanja vrijednosti zadaća radnika kod poslodavca u obzir se prije svega uzima opis poslova i radnih zadataka radnika koji proizlaze iz ugovora o radu ili drugog akta, djelatnosti poslodavca i u okviru djelatnosti radne jedinice te da li je radnik inovaciju pretežito ostvario u radnim prostorijama poslodavca i u okviru radnog vremena.
- (3) Ako se primjerena naknada za neposrednu poslovnu inovaciju određuje na temelju članka 3. stavka 1. ovoga Pravilnika, vrijednost radnih zadataka radnika iznosi 50% dobiti ostvarene uporabom inovacije.
- (4) Kod posredne poslovne inovacije vrijednost radnih zadataka radnika iznosi 20%.
- (5) Vrijednost radnih zadataka iz stavka 4. ovog članka se uvećava zbrojem slijedećih udjela:
  - najviše 4% dobiti ostvarene uporabom inovacije ako je inovacija bila ostvarena u okviru djelatnosti poslodavca,
  - najviše 3% dobiti ostvarene uporabom inovacije ako je inovacija bila ostvarena u okviru djelatnosti radne jedinice,
  - najviše 1% dobiti ostvarene uporabom inovacije ako je inovacija bila pretežito ostvarena u radnim prostorijama poslodavca,
  - najviše 1% dobiti ostvarena uporabom inovacije ako je inovacija bila pretežito ostvarena u okviru radnog vremena.

### **Članak 6.**

- (1) Vrijednost udjela poslodavca pri stvaranju inovacije određuje se s obzirom na činjenicu da li je inovacija ostvarena na radu ili u svezi s radom, neposredna poslovna inovacija ili posredna poslovna inovacija.
- (2) Prilikom određivanja udjela poslodavca u obzir se prije svega uzimaju sva znanja, financijska i druga sredstva te kadrovi koje je poslodavac dao radniku na raspolaganje za ostvarenje inovacije i usmjerenje za rad koje je poslodavac dao radniku te sve vrste naobrazbe koje su pripomogle ostvarenju inovacije.
- (3) Ako se primjerena naknada za neposrednu inovaciju određuje na temelju članka 4. stavka 1. ovoga Pravilnika, vrijednost udjela poslodavca iznosi 10% dobiti ostvarene uporabom inovacije.
- (4) Kod posredne poslovne inovacije vrijednost udjela poslodavca određuje se zbrojem sljedećih udjela:
  - najviše 5% dobiti ostvarene uporabom inovacije ako je inovacija bila ostvarena u pretežitoj mjeri financijskim i kadrovskim sredstvima poslodavca koji su bili na raspolaganju radniku prilikom stvaranja inovacije,
  - najviše 3% dobiti ostvarene uporabom inovacije ako su na stvaranje inovacije bitno utjecala znanja i iskustva radnika koje je stekao radom kod poslodavca te sve vrste naobrazbe koje mu je omogućio poslodavac,
  - najviše 2% dobiti ostvarene uporabom inovacije ako su na stvaranje inovacije utjecala znanja poslodavca.

### **Članak 7.**

- (1) Ako se primjerena nagrada za neposrednu poslovnu inovaciju određuje u paušalnom iznosu, ona iznosi najmanje posljednje dvije neto plaće radnika, počev od dana od kada je radnik stekao pravo na naknadu.
- (2) Ako je gospodarska upotrebljivost inovacije određena sukladno članku 4. stavku 3. ovoga Pravilnika u paušalnom iznosu tada iznos nagrade za posrednu poslovnu inovaciju iznosi najmanje posljednjih pet neto plaća radnika, počev od dana kada je radnik stekao pravo na naknadu.
- (3) Ako je posljednja neto plaća radnika niža od prosječne mjesečne neto plaće u gospodarstvu Republike Hrvatske, tada se umjesto posljednje neto plaće radnika za određivanje iznos nagrade prema stavku 1. i 2. ovoga članka primjenjuje prosječna mjesečna neto plaća u gospodarstvu Republike Hrvatske.

### **Članak 8.**

Naknada ne može biti manja od iznosa izračunatog po formuli ovog članka, članka 3., stavka 1. i 2., članka 5., stavak 5. i članka 6., stavak 3. i 4. ovog Pravilnika.

$$N = \sqrt[4]{D^3}$$

Gdje je: - N= godišnja neto naknada  
D= godišnja dobit nastala primjenom inovacije

### **Članak 9.**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmoga dana od dana objave u „Narodnim novinama“.